

令和 5年 11月 1日

株式会社ティー・エム・サービス 行動計画(第1回)

女性従業員を増やし、全世代の女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 12月 1日～令和 10年 11月 30日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 人材不足による仕事の集中
- (2) 人材の育成

目標 1 : 女性従業員を 1 名増員し、ワークライフバランスの推進を図る。

<取組内容>

令和 5年 12月～ 女性従業員の増員に繋がる募集・採用基準の見直しを行う。

令和 6年 2月～ 女性の応募を増やすため、ハローワークまたや学校等その他機関主催の就職説明会に参加し、女性が働きやすい環境整備を行っていることをアピールする。また学校等へのアプローチも強化する。

目標 2 : あらゆる世代の女性が働きやすい職場を目指し、継続就業のための職場環境を整備する。

<取組内容>

令和 5年 12月～ 必要な職場環境の改修・改善・整備を行う。

令和 6年 2月～ 社内で定期的な職場環境改善にむけてのミーティングを繰り返し行い、改善する。